**VILNIAUS RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS**

**LYGIŲ GALIMYBIŲ ĮGYVENDINIMO POLITIKOS**

 **VEIKSMŲ PLANAS 2024 – 2026 M.**

| **Tikslas** | **Įgyvendinimo priemonės** | **Terminas** | **Atsakingas vykdytojas** | **Rezultatas** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **I SKYRIUS****DARBDAVIO VAIDMUO BEI DARBO IR ŠEIMOS SUDERINAMUMAS** |
| 1. Siekti vyrų ir moterų lygybės principo užtikrinimo bei darbo sąlygų kokybės gerinimo Vilniaus rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) administracijoje
 | * 1. Periodiškai atlikti Savivaldybės administracijos darbuotojų darbo užmokesčio bei skatinimo intensyvumo analizę pagal lytis (procentinė išraiška)
 | Nuo 2025 | Personalo skyrius Buhalterinės apskaitos skyrius | Kasmet atliekama reguliari analizė |
| * 1. Periodiškai atlikti analizę, kiek Savivaldybės administracijoje yra vadovaujamas pareigas (skyrių vedėjai, pavaduotojai ir poskyrių vedėjai) einančių vyrų ir moterų (procentinė išraiška)
 | 2024–2025  | Personalo skyrius | Kasmet atliekama reguliari analizė |
| 1. Užtikrinti lyčių lygybės aspektą darbuotojų atrankoje
 | * 1. Užtikrinti, kad Savivaldybės interneto svetainėje pateikiant informaciją apie Savivaldybės administracijos struktūrą ir kontaktus, darbuotojai sąraše būtų pateikiami eilės tvarka pagal pareigas, lygiaverčių pareigų darbuotojai – pagal abėcėlę
 | 2024–2025  | Viešųjų ir tarptautinių ryšių skyriusPersonalo skyrius | Vykdoma nuolatinė stebėsena ir, esant neatitikimų, teikiamos rekomendacijos dėl lyčių lygybės aspekto išlaikymo |
| * 1. Užtikrinti, kad darbuotojų paieškos skelbimai būtų nediskriminuojantys lyties pagrindu, nesiremtų lyčių stereotipais
 | 2024–2026  |
| 1. Remti profesinio, socialinio ir asmeninio gyvenimo suderinamumą
 | * 1. Sudaryti galimybes Savivaldybės administracijos darbuotojams dirbti nuotoliniu būdu ir taikyti lanksčius darbo grafikus
 | 2024–2026  | Personalo skyrius | Nuolat užtikrinama galimybė dirbti lanksčiu darbo grafiku, nuotoliniu būdu  |
| * 1. Skatinti mažamečius vaikus auginančius tėvus dalytis vaiko auginimo atostogomis, tiek moteris, tiek vyrus naudotis teise į papildomas poilsio dienas (mamadienius ir tėvadienius) (informavimas, sąlygų sudarymas ir pan.)
 | 2024–2026  | Personalo skyrius | Nuolat vykdomas darbuotojų informuotumas apie galimybes dirbti nuotoliniu būdu ir (ar) lanksčiu darbo grafiku, naudotis papildomomis poilsio dienomis (mamadieniais ir tėvadieniais) |
| * 1. Skatinti darbdavius sudaryti darbuotojams galimybes dirbti nuotoliniu būdu bei taikyti lanksčius darbo grafikus
 | 2024–2026  | Personalo skyrius, Viešųjų ir tarptautinių ryšių skyrius |
| **II SKYRIUS****SVEIKATOS APSAUGA** |
| 1. Užtikrinti vienodą sveikatos stiprinimo paslaugų prieinamumą pagal lytį ir amžių
 | * 1. Atlikti analizę, kiek vyrų ir moterų dalyvauja įvairiose sveikatos stiprinimo programose ar veiklose
 | 2024–2025  | Administracijos patarėjas, kuruojantis sveikatos klausimus | Kasmet atliekama analizė, koks skaičius vyrų ir moterų dalyvauja sveikatos stiprinimo programose |
| 4.2. Organizuoti skirtingų lyčių ir amžiaus grupių asmenims prieinamas sveikatos stiprinimo veiklas | 2025–2026  | Administracijos patarėjas, kuruojantis sveikatos klausimus kartu su įstaigomis | Kasmet sudaromos sąlygos pagal vyrų ir moterų poreikius lygioms galimybėms abiem lytims dalyvauti sveikatos stiprinimo programose  |
| **III SKYRIUS****SOCIALINĖ ĮTRAUKTIS**  |
| 1. Organizuoti informacines kompanijas, nukreiptas prieš smurtą bei prekybą žmonėmis, užtikrinti, kad būtų prieinama informacija įvairiomis kalbomis apie pagalbos teikimą nukentėjusiems asmenims
 | * 1. Vykdyti priemones, skirtas informuotumui didinti, ir švietimo programas, skirtas galimoms ir esamoms aukoms, kaltininkams, visuomenės nuomonei formuoti
 | 2024–2026  | Socialinių paslaugų šeimai ir vaikui skyrius | Įgyvendinamos bent 2 prevencinės ar švietimo priemonės per metus |
| * 1. Skelbti ir nuolat atnaujinti informaciją apie organizacijas, įstaigas, teikiančias pagalbą asmenims, nukentėjusiems nuo prekybos žmonėmis ir (ar) smurto artimoje aplinkoje
 | 2024–2026  | Socialinių paslaugų šeimai ir vaikui skyrius, Viešųjų ir tarptautinių ryšių skyrius | Nuolat užtikrinamas paslaugų prieinamumas asmenims, nukentėjusiems ar galėjusiems nukentėti nuo prekybos žmonėmis ir (ar) smurto artimoje aplinkoje |
| 1. Numatyti priemones pagalbai bei socialinėms paslaugoms teikti asmenims, nukentėjusiems nuo prekybos žmonėmis, smurto lyties pagrindu ar artimoje aplinkoje
 | * 1. Organizuoti paslaugų teikimą smurtaujantiems asmenims ir smurtą artimoje aplinkoje patiriantiems asmenims
 | 2024–2026  |  Socialinių paslaugų šeimai ir vaikui skyrius | Nuolat užtikrinamas pagalbos bei paslaugų teikimas asmenims, nukentėjusiems ar galėjusiems nukentėti nuo prekybos žmonėmis, ir smurto artimoje aplinkoje aukoms, pagalba suteikta 100 proc. besikreipiančių asmenų |
| **IV SKYRIUS****KULTŪRA, SPORTAS IR REKREACIJA** |
| 1. Siekti, kad moterys ir vyrai (berniukai ir mergaitės) turėtų vienodas galimybes naudotis kultūros, laisvalaikio bei sportine veikla ir paslaugomis
 | * 1. Teikti švietimo, sporto, sveikatos, kultūros ir kt. įstaigoms rekomendacijas dėl jų veiklų apadaptavimo abiem lytims, neišskiriant stereotipinių veiklų
 | 2025–2026  |  Švietimo skyrius, Kultūros, sporto ir turizmo skyrius | Kasmet teikiamos rekomendacijos |
| * 1. Viešinimo priemonėmis populiarinti veiklas, kurios griautų stereotipinius moters ir vyro įvaizdžius, ir skatinti verslo, meno, sveikatinimo atstovus, kultūros ir sporto asociacijas remti tokias veiklas (pvz., tėčių ir mamų bėgimo su vežimėliais varžybos, meninės veiklos įtraukiant vyrus, šeimų krepšinio, futbolo turnyrai nurodant mišrios komandos reikalavimą)
 | 2024–2026  | Viešųjų ir tarptautinių ryšių skyrius, Kultūros, sporto ir turizmo skyrius | Nuolat vykdomas viešinimas |
| **V SKYRIUS****VIEŠŲJŲ ERDVIŲ PLANAVIMAS, SAUGI APLINKA** |
| 1. Numatyti aiškius ir aukštus viešojo dizaino sprendimus, kuriais būtų atsižvelgta į konkrečius vyrų ir moterų poreikius, siekiant, kad viešoji reklama būtų nediskriminuojanti dėl lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos
 | * 1. Peržiūrėti ir, jei reikia, koreguoti teisės aktus, reglamentuojančius reklamos leidimų išdavimą
 | 2024–2026  | Savivaldybės administracijos padaliniai, atsakingi už išorinės vaizdinės reklamos suderinimą ir leidimų išdavimą, Viešųjų ryšių ir tarptautinių ryšių skyrius | Nuolat pagal poreikį pakoreguoti teisės aktai |
|  | * 1. Numatyti priemones (pvz., apšvietimas, vaizdo stebėjimo kameros), užtikrinančias saugią aplinką tiek vyrams, tiek moterims viešosiose erdvėse (pvz., automobilių stovėjimo aikštelėse, gatvėse, viešojo transporto stotelėse ar pan.)
 | 2024–2026  | Viešosios tvarkos skyrius, seniūnijos  | Teikiami pasiūlymai dėl nesaugių viešųjų erdvių infrastruktūros modernizavimo ir plėtros, siekiant didinti viešųjų erdvių patrauklumą, užtikrinti švarą ir tvarką |
| **VI SKYRIUS****VIEŠINIMAS IR KOVA SU STEREOTIPAIS** |
| 1. Didinti visuomenės informuotumą apie žalingą lyčių stereotipų vaidmenį
 | * 1. Vykdyti informacijos sklaidą bei stebėseną, kad iš viešųjų, biudžetinių įstaigų išeinanti informacija būtų nediskriminuojanti lyties pagrindu
 | 2024–2026  | Savivaldybės administracijos padaliniai, kuruojantys biudžetines bei viešąsias įstaigas, teikiančias viešąsias paslaugas | Parengtos rekomendacijos, ne rečiau kaip 1 kartą per metus teikiama informacija apie Savivaldybės, jos viešųjų bei biudžetinių įstaigų viešai skelbiamoje informacijoje pasitaikančias su lyčių stereotipais susijusias formuluotes |
| * 1. Numatyti informacijos sklaidos būdus ir vykdyti priemones (informavimas žiniasklaidos priemonėse, skelbimų Savivaldybės interneto svetainėje skelbimas) lygių galimybių užtikrinimui populiarinti, susiformavusių stereotipų dėl lyčių nelygybės visuomenėje mažinti ir tinkamiems pavyzdžiams lyčių lygybės tema formuoti
 |
| * 1. Tobulinti Savivaldybės interneto svetainę, pritaikant informacijos prieinamumą pagal atskirų socialinių grupių poreikius
 | 2024–2026  | Viešųjų ir tarptautinių ryšių skyrius | Atnaujinama Savivaldybės interneto svetainė |
| 1. Skatinti aktyvų visų visuomenės sluoksnių moterų ir vyrų dalyvavimą politiniame ir pilietiniame gyvenime, siekiant užtikrinti įvairių visuomenės grupių gyventojų gerovę
 | * 1. Palaikyti ir užtikrinti sąlygas Savivaldybės tarybos patariamųjų tarybų (komisijų) veiklai
 | 2024–2026  | Savivaldybės administracijos padaliniai, inicijuojantys patariamųjų tarybų darbą | Savivaldybės patariamųjų tarybų (komisijų) informuotumas, lyčių lygybės principo išlaikymas sudarant šias tarybas. Užtikrinama, kad patariamųjų tarybų teikiamos rekomendacijos nebus diskriminuojančios lyties, amžiaus, etninės ar socialinės kilmės, negalios ar kt. pagrindu |
|  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_